

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**  
**коллективного договора**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного**  
**учреждения «Детский сад комбинированного вида № 399»**  
**городского округа Самара**

Министерство труда, занятости и  
миграционной политики  
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 0563222/4  
от « 17 » 08 2023 г.  
Мав. Снег. Кухарьева Т.М.  
(Должность, И.О.)

2023

Стороны коллективного договора работодатель - муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 399» городского округа Самара в лице заведующего Абсагтаровой Эльвиры Тальгатовны, действующего на основании Устава, и работники учреждения в лице представителя работников Сафиулиной Светланы Максимовны, пришли к соглашению внести изменения и дополнения в коллективный договор учреждения от «07» сентября 2021 года, зарегистрированный в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области «10» октября 2021 года за № 05632021.

1. П.3.6 раздела 3. «Трудовой договор, обеспечение занятости» в КД читать в новой редакции:

Стороны договорились, что при сокращении численности или штата учреждения преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

а также:

работникам предпенсионного возраста (за пять лет до назначения пенсии в соответствии с пенсионным законодательством);

лицам, проработавшим в учреждении более 10 лет;

многодетным матерям (отцам), воспитывающим трех и более несовершеннолетних детей;

молодым специалистам, имеющим трудовой стаж менее одного года;

молодым работникам, обучающимся в образовательных учреждениях профессионального образования различного уровня, независимо от профиля учреждения и за чей счет они обучаются.

2. П.3.10 раздела 3. «Трудовой договор, обеспечение занятости» в КД читать в новой редакции:

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3. П.4.9 раздела 4. «Рабочее время и время отдыха» в КД читать в новой редакции:

Отпуск за первый год работы предоставляется по истечении шести месяцев непрерывной работы в учреждении.

По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен до истечения шести месяцев.

Очередность предоставления отпусков устанавливается графиком отпусков, утвержденным заведующим учреждением по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до начала календарного года.

Членам семьи мобилизованных предоставляется очередной оплачиваемый отпуск в удобное время.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

2. Настоящее изменение коллективного договора вступает в силу со дня подписания его сторонами.

**От работников**

Представитель работников  
МБДОУ «Детский сад № 399»  
г.о.Самара

С.М. Сафиулина

« 30 » июня 2023 г.

**От работодателя**

Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 399» г. о. Самара



Э.Т. Абсатгарова

« 30 » июня 2023 г.